

40_vorwaerts

Beruf – Reifen – Leisten – Leben

BMO

Altersadäquate Arbeitsorganisation

Die veränderten demografischen Verhältnisse erfordern gut abgestimmte Maßnahmen und Interventionen im Rahmen der Personalbedarfsplanung und der Personalentwicklung. Arbeitsbedingungen, die Gesundheit der MitarbeiterInnen selbst, Strategische Ausrichtung der Produktion oder der Dienstleistungen etc., um nur einige zu nennen, stehen in Beziehung zu planerischen Aufgaben im Personalbereich. Das Anwachsen der Beschäftigungsdauer von MitarbeiterInnen selbst erfordert wiederum mehr oder weniger diametral angelegtes Denken und Handeln, als dies in den vergangenen Jahrzehnten die Personalpolitik bestimmte. Frühzeitige Freistellung der MitarbeiterInnen sind auf Sicht nicht finanzierbar und das damit verbundene Ausbluten der Organisationen im Hinblick auf Erfahrungswissen und Kompetenzen ist auf Dauer nicht vertretbar.

Um diese Fragestellungen im Rahmen der Unternehmensleitung fundiert zu hinterfragen, stehen eine Reihe von Instrumenten und Maßnahmen zur Verfügung, die hier zusammengefasst sind.

- Liste [Unternehmenscheck](#)
- Fragebogen zur [Selbsteinschätzung](#) (GDC, – mit grafischer Auswertung)
- [Altersstrukturanalyse](#) (ASA)
- [Arbeitsfähigkeitsindex](#) (WAI)

Neben Beratungsleistungen bieten wir Trainings und Seminare sowie unterschiedliche Möglichkeiten zur individuellen Begleitung an, um notwendige Veränderungen einzuleiten. Grundsätzlich erfolgen solche Aktivitäten wohl abgestimmt auf der Grundlage der Daten die im Vorfeld ermittelt werden. Ergänzend zu den oben angeführten Instrumenten bilden dabei strukturiert aufgebaute Gespräche, auf dem Hintergrund unserer Expertise, die Voraussetzung für eine gezielte Auswahl von Maßnahmen.