

# 40\_vorwaerts

Beruf – Reifen – Leisten – Leben

## GDC

Der **Generation Diversity Check** (GDC) ermöglicht eine systematisierte Selbsteinschätzung zu den Arbeitsvoraussetzungen einer Organisation in folgenden Merkmalsbereichen:

Dimension	Beschreibung	Erläuterung
- Kompetenz	Fähigkeit zum sachgerechten Handeln	Grundlagenorientierung, Fachliche Qualifikation, Prozesswissen und Problemlösungskompetenz, Selbststeuerung und Kooperation
- Gesundheit	Grundlage dauerhafter Arbeitsfähigkeit	Physische Belastungen, Psychische Belastungen, Gesundheitsförderliche Arbeitsplatzgestaltung, Gesundheitförderliches Leistungsverhalten, Altersgerechte Arbeitsplätze
- Lernfähigkeit	Voraussetzungen für Wissenserwerb	Lernförderliche Arbeit, Lernförderliche Leitungskultur, Voraussetzungen für Bildung und Qualifizierung, Qualität der betrieblichen Weiterbildung, Weiterbildungsbereitschaft (siehe auch Wissensmanagement auf der Basis von <b>SRC(R)</b> )
- Integration	Einbindung, Beteiligung, Motivation	Heterogene Belegschaftsstruktur, Erschließung von Mitarbeiterpotentialen, Anerkennung und aktive Integration, Betriebsklima
- (Selbst-)Management	Leitung, Management und Effizienz	Arbeitsorganisation, Personalplanung und -entwicklung, Leistungsqualität, Lebensphasengerechte Arbeit
- Verantwortung	Nachhaltigkeitsorientierte Gestaltung	Beschäftigungssicherheit, Beteiligungskultur, Eigenverantwortung der MitarbeiterInnen

(nach Ruf, 2008; ergänzt und adaptiert d.d.V.)

### Werkzeuge und Dokumente

Den dazugehörigen Selbsteinschätzungstest können Sie im Rahmen von ca. 10 Minuten in einem **Onlinetool** vornehmen. Die Auswertung erhalten Sie in einem PDF-File binnen 24 Stunden per Email zugesandt.

Zur Ihrer Information können Sie vorab in eine **Musterauswertung** Einsicht nehmen.

Zurück zum **Themenbaukasten**