

# 40\_vorwaerts

Beruf – Reifen – Leisten – Leben

## Vorbehalte gegen ältere Arbeitnehmer

Josef Eisner · Sunday, January 10th, 2010

### Doch noch viele Vorbehalte gegen ältere Arbeitnehmer

Die meisten Arbeitgeber halten ältere Mitarbeiter nicht für weniger produktiv oder weniger motiviert, belegt eine Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW). Aber immerhin 25 Prozent der Befragten geben an, über 50-Jährige hätten eine geringere Leistungsbereitschaft.

Erst vor einer Woche hatte die [Bundesagentur für Arbeit \(BA\)](#) mit aktuellen Zahlen belegt, dass Arbeitnehmer über 50 wieder mehr gefragt seien. Die Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in der Gruppe der 50- bis 54-Jährigen sei seit März 2005 von 2.891.576 auf 3.282.800 im März 2009 gestiegen, so die BA.

Wie das IW nun in einer Studie über das Image älterer Beschäftigter ermittelte, gibt es aber trotzdem noch **Vorbehalte gegenüber älteren Mitarbeitern**. So sind 27 Prozent der Befragten der Ansicht, Ältere schafften weniger, weil sie mit dem **Arbeitstempo** nicht mehr mithalten könnten. Um die Daten der Studie über das Image älterer Beschäftigter zu erheben, hat das IW 1.350 Personalleiter, Geschäftsführer und Unternehmern in der Industrie befragt.

[Lesen Sie weiter ...](#)

Zitat verfügbar unter:  
[http://www.haufe.de/personal/newsDetails?newsID=1259068103.04&d\\_start:int=9&topic=Personallmanagement&topicView=HR-Management&printPage=true](http://www.haufe.de/personal/newsDetails?newsID=1259068103.04&d_start:int=9&topic=Personallmanagement&topicView=HR-Management&printPage=true) [Datum des Zugriffs: 10.01.2010]

This entry was posted on Sunday, January 10th, 2010 at 3:45 pm and is filed under [WWW-Artikel](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.