## FRAGEBOGEN[1]

Braucht Ihr Unternehmen ein Anpassungsprogramm an die innerbetriebliche Altersentwicklung? Brauchen Sie ein Generationenprogramm? Sind die Arbeitsbedingungen in Ihrem Unternehmen heute schon alternsgerecht?

Zusammengefasst: Braucht Ihr Unternehmen Unterstützung bei der Förderung einer lebensphasengerechten Arbeitsorganisation (bessere Vereinbarkeit von privaten und beruflichen Verpflichtungen und Interessen)?

Die folgenden Fragen sollen Ihnen helfen, Dringlichkeit und Umfang einer Generationenoptimierung der Unternehmensentwicklung abzuschätzen.

>> Alterstruktur & Personalpolitik <<<

>> Ergonomie und Arbeitsanforderungen <<<

>> Alterstruktur & MitarbeiterInnen-Aufnahme/Personalpolitik <<<<<<<<<<<<<<<<<<

**13. Ist die Differenz zwischen Durchschnittsalter im Betrieb und Pensionsantrittsalter geringer als 10 Jahre?**

>> Ergonomie und Arbeitsanforderungen <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

**14. Gibt es regelmäßige Erhebungen zum Arbeitsinteresse, zur Arbeitsbewältigung, zur Zusammenarbeit sowie zu Stress und Gesundheit?**

>> Führung und Personalentwicklung <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

**15. Haben Sie in Ihrem Unternehmen ein System für das Wissensmanagement und die Erfahrungssicherung aufgebaut?**

>> Alterstruktur & MitarbeiterInnen-Aufnahme/Personalpolitik <<<<<<<<<<<<<<<<<<

**16. Haben Sie sich überlegt, welches Image Ihr Unternehmen bei Arbeitskräften in der Region hat?**

>> Personalkosten und Gesundheit <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

**17. Waren in den letzten Jahren MitarbeiterInnen über 45 Jahre häufiger von Arbeitsunfällen betroffen?**

>> Führung und Personalentwicklung <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

**18. Haben Sie in Ihrem Unternehmen eine eher harte Beziehungskultur? Wird Anerkennung spärlich gezeigt?**

>> Führung und Personalentwicklung <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

**19. Kennen Sie die Bilder und Einstellungen Ihrer Führungskräfte gegenüber älteren MitarbeiterInnen?**

>> Personalkosten und Gesundheit <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

**20. Wird bei der arbeitsmedizinischen Betreuung auf Anforderungen von MitarbeiterInnen über 45 Jahre besonders eingegangen?**

>> Führung und Personalentwicklung <<<