



### Leitung – Seminare und Beratung

Mitarbeiter in einer Leitungsfunktion sind damit konfrontiert, ergänzend zu ihrer Fachqualifikation, Managementfähigkeiten weiter zu entwickeln oder sich in diesem Sinne immer wieder auch neue Kompetenzen anzueignen. Methodisch und inhaltlich genau auf den Bedarf abgestimmte Seminare bilden die optimale Grundlage und Ergänzung für das „Learning on the job“. Ausgangspunkt ist die funktionale Orientierung im Sinne von Leitung.

Was ist Leitung, was ist Führung?

Leitung beschreibt im Gegensatz zu Führung eine Funktion die ihre Bedeutung im strukturellen Aufbau einer Organisation hat. Ein Mitarbeiter der eine bestimmte Leitungsfunktion ausfüllt, tut dies im Rahmen unterschiedlicher sozialer Rollen. So nimmt eine Person, die eine bestimmte Leitungsfunktion ausübt, unterschiedliche Rollen, je nach Situation und Aufgabenstellung ein; z. B. Initiator, Führer, Koordinator, Verhandler etc. Leitungsaufgaben erfordern eine hohe Rollenplastizität. Damit dies adäquat erfüllt werden kann, ist ein Kennen der eigenen Stärken und Kompetenzen, als auch das Erkennen möglicher Entwicklungsfenster, wichtig. Also, Leitung ist die Funktion, und Führung ist eine mögliche von verschiedenen sozialen Rollen, aus der sich diese Funktion zusammensetzt.

Wen betrifft eine mögliche Weiterbildung zum Thema Leitung?

Beim Ausüben einer Leitungsfunktion stellt man in der Regel rasch fest, dass es im Grunde ein Auslernen nicht gibt. Da Leitung eine sozial orientierte Aufgabe ist, gibt es keine Grenzen für mögliche Optionen der unterschiedlichsten Situationen und Erfordernisse. Je nach Interesse orientieren sich Seminarinputs eher an der Erkundung von persönlichen Grundhaltungen und Mustern, an Fragestellungen der Kommunikation oder Motivation, an gruppenspezifischen Fragestellungen oder an Fragen des ressourcenorientierten Selbstmanagements. Wenn auch grundsätzlich Seminare zu Fragen der Leitungsaufgabe sogenannte Führungskräfte oder angehende Führungskräfte betreffen, so können diese Themen grundsätzlich für jeden Mitarbeiter, im Sinne von Verantwortlichkeit und Selbstführung, von Interesse sein.

Welchen Nutzen bringt Weiterbildung zum Thema Leitung?

Der Nutzen für Teilnehmer von Leitungsseminaren kann vor allem mit folgenden Argumenten umschrieben werden: besserer Umgang mit der relativen „Einsamkeit“ in einer Leitungsfunktion, differenziertere Einflussnahme bei der Gestaltung des sozialen beruflichen Feldes, besseres Aushalten-können von unangenehmen Entscheidungen im Rahmen der Leitungsfunktion u.a.

**Mag. Josef Eisner**

Supervisor ÖVS, Organisationspädagoge  
Lindenhofstraße 7/9, 5162 Obertrum, Fon/Fax +43 6219 20072, CF +43 676 7773711  
<mailto:office@eisner-consulting.at>  
<http://eisner-consulting.at>