



## Teamentwicklung

"Die Notwendigkeit des Team-Lernens ist in Organisationen noch nie so groß gewesen wie heute. Ob Führungsteams, Produktentwicklungsteams oder funktionsübergreifende Projektteams - Teams werden zunehmend zur wichtigsten Lerneinheit in Organisationen" (Peter Senge, 1996). Dieses Zitat hat nach wie vor Gültigkeit. Menschen sind auf Menschen ausgerichtet, und deshalb ist die Gruppe als soziale Zelle auch im Arbeitskontext ein Produktivität-relevantes Faktum.

Was ist Teamentwicklung?

Das Funktionieren sozialer Einheiten, also Gruppen basiert auf Werten und Einstellungen, gemeinsamen Zielen, Regeln und Ressourcen. Die dadurch ausgebildeten Strukturen bedürfen regelmäßig einer reflektierten und zielgerichteten Einflussnahme. Ein kontinuierliches Arbeiten an hinreichend gut gestalteten Austauschprozessen schafft die Voraussetzung dafür, dass jedes Team- oder Gruppenmitglied seine individuellen Fähigkeiten und Wissensressourcen bestmöglich einbringen kann.

Team- oder Gruppenentwicklungsprozesse können durch begleitende Maßnahmen (Seminare, Supervision, Workshops etc.) von außen unterstützt werden. Ziel ist es dabei, durch strukturierte Reflexion Arbeitsgrundlagen, Arbeitsziele und Verhaltensregeln zu prüfen und neu zu justieren, um optimale Arbeitsfähigkeit aller auf Sicht zu gewährleisten.

Wen betrifft Teamentwicklung?

Teamentwicklung ist für jene Menschen bzw. Gruppen von Relevanz, die sich folgende oder ähnliche Fragen stellen: Was sind die Kriterien für ein gut funktionierendes Team oder eine gut zusammenarbeitende Gruppe? Wie können diese in der Praxis wirkungsvoll umgesetzt werden? Kann ein Team/eine Gruppe an sich lernen und welche Bedeutung hat die Befähigung des einzelnen Team- oder Gruppenmitgliedes dabei? Welches Eigenleben hat eine Gruppe an sich und welchen Regeln folgt dieses?...

Welchen Nutzen bringt Teamentwicklung?

Die Methoden der Teamentwicklung unterstützen überall dort, wo Zusammenarbeit verändert und optimiert werden soll. Die temporäre Entschleunigung durch Reflexion und Training sorgt künftig für schwingvollere Abläufe. Teamentwicklungsmaßnahmen stärken gewünschte soziale Kompetenzen und fördern den effektiven Einsatz fachlicher Kompetenzen im Sinne der Zielerreichung.

Anmerkungen für die praktische Umsetzung:

Teamentwicklungsmaßnahmen sind vor allem dann wirkungsvoll, wenn sie gruppenbezogene Werte und Regeln entwickeln helfen, die zu den Rahmenbedingungen der Gesamt-Unternehmenskultur anschlussfähig sind.

**Mag. Josef Eisner**

Supervisor ÖVS, Organisationspädagoge

Lindenhofstraße 7/9, 5162 Obertrum, Fon/Fax +43 6219 20072, CF +43 676 7773711

<mailto:office@eisner-consulting.at>

<http://eisner-consulting.at>