

## Sie wollen ...

... eine gut integrierte Belegschaftsstruktur

... das Thema Reifen im Beruf strategisch und gewinnbringend gestalten

... die Loyalität über die Generationensprünge hinweg fördern

... den Know-how Transfer zwischen „Jung und Alt“ lebendig und effektiv gestalten

... dass MitarbeiterInnen die individuelle Verantwortung für den Erhalt der eigenen Gesundheit bewusster leben

... demografische Entwicklungen nicht dem Zufall überlassen

## Leben heißt voranschreiten ...



In diesem Sinne publizieren wir Inhalte zum Thema auf unserem Blog „40\_vorwaerts“. Beruf, Reifen, Leisten, Leben sind die zentralen Schlagworte um die sich die Beiträge platzieren. Sie finden auf dieser Webzeitung konkrete Werkzeuge und Checklisten, die Ihnen bei der demografiebezogenen Personalarbeit helfen.

Zu finden unter:

<http://40vorwaerts.eisner-elearning.at>

Dipl. Psych. Kurt Wirsing

**Curamus**

Email: [contact@curamus.de](mailto:contact@curamus.de)

Web: <http://www.fitness-fuer-die-seele.com>

Telefon: +49 8681 2634016

Dr. Josef Eisner

**BMO**

Email: [office@eisner-consulting.at](mailto:office@eisner-consulting.at)

Web: <http://eisner-consulting.at>

Telefon: +43 6219 20072



## LEBENSPHASENORIENTIERTE ARBEITSORGANISATION



## LEBENSPHASENORIENTIERTE ARBEITSORGANISATION

### Beratung

Wir stellen Organisations- und Personalentwicklung in Beziehung zum Wandel der Lebensphasen, der Gesundheitsentwicklung und den sich laufend verändernden beruflichen Anforderungen. Die damit erforderliche Optimierung von Leistungs- und Produktionsbedingungen nennen wir ...

### LEBENSPHASENORIENTIERTE ARBEITSORGANISATION

Generationenmanagement und das Gestalten von Rahmenbedingungen für eine von Loyalität geprägte Arbeitskultur unterstützen wir mit ...

- Erstellung von Förderansuchen
- Durchführung von Befragungen
- Moderation von Arbeitskreisen
- konzeptioneller Abstimmung unterschiedlichster Präventionsmaßnahmen

Generationen   
Loyalität

### Seminare

Ziel all unserer Seminare, Coachings und Workshops ist es, den Erfahrungsschatz und das Wissen der MitarbeiterInnen im Sinne der persönlichen Entwicklung sowie hinsichtlich der Unternehmensaufgaben zu mobilisieren.

### SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Fähigkeiten und Leistungsmöglichkeiten unterschiedlicher Altersgruppen im Unternehmen besser einschätzen zu können, bietet die Grundlage für die Optimierung von Entwicklungs- und Leistungsbedingungen.

### SEMINARE FÜR MITARBEITERINNEN

 MitarbeiterInnen lernen ökonomischer mit Ihren eigenen Ressourcen umzugehen, um die Balance zwischen Job und Vitalität bestmöglich zu leben. Neue Kenntnisse und Fertigkeiten helfen die Regenerationsfähigkeit zu verbessern. Selbstmotivation und Ressourcen für die Ausübung des Jobs werden aktiviert und gestärkt.

### Individuelles Coaching

Mit dem Workability-Index (WAI) können gezielt Supervision und Coaching durchgeführt werden. AgingArt® bietet dazu ein strukturiertes und wissenschaftlich abgesichertes Vorgehen.

AgingArt® Coaching unterstützt bei Fragen wie ...

- wie kann ich mich am besten für die späten Berufsjahre vorbereiten (was will ich noch wie lernen)?
- wie kann ich meine berufliche Motivation auch jenseits der 50 lebendig und kraftvoll gestalten?
- wie organisiere ich mein Leben ab den 40ern und wie erhalte ich meine Fitness möglichst lange auf einem ansprechenden Niveau?