

Beraterprofil:

Josef Eisner, Mattsee/Salzburg

Tätigkeiten:

2010 - 2022	Senior Scientist und Senior Lecturer an der Universität Salzburg/SoE
1999 - aktuell	Unternehmensberater, Lebensberater, Supervisor ÖVS, Coach und Erwachsenenbildner (www.eisner-consulting.at)
1999 - 2004	Personalentwicklung und Personalmanagement
1975 - 1999	Kaufmann und leitender Angestellter

Kooperationen und Akkreditierungen:

2012-2015	Mitglied Clusterland OÖ, Netzwerk Humanressourcen
2012-2016	fit2work - Berater
2013-2017	Unternehmenswert: Mensch

Ausbildung:

2004 - 2010	Magister und Doktorats Studium der Erziehungswissenschaften
2004	Studienberechtigung
1963 - 1975	Grund- und Berufsschule

Zusatzausbildungen:

2004 - 2005	Psychodrama Therapie
2003 - 2004	Hypnosystemische Supervision und Coaching
2000 - 2002	Systemische Strukturaufstellung
1996 - 1998	Psychotherapeutisches Propädeutikum
1995 - 1997	Lehrgang für Supervision, Personal- und Organisationsentwicklung
1988	Lehrabschluss Schuhmacher
1987	Ausbilderprüfung
1982	Personalverrechnerprüfung
1975	Lehrabschluss Großhandelskaufmann

Entwickelte Konzeptionen & Projekte:

- Multidimensionale Leistungsbewertung (MDL®), - ein Instrument zur Erfassung von sozialen, fachlichen, leistungsbezogenen und qualitativen Kriterien im Arbeitskontext.
- Self Regulated Competence, - ein integratives Konzept der Personalentwicklung das den Lernenden (MitarbeiterIn) mit seiner Verantwortung für die persönliche Entwicklung in das Zentrum stellt (Systematisierung informellen Lernens).
- Projekt Generationen-Loyalität (Betriebliche Gesundheitsförderung unter besonderer Berücksichtigung der Altersgruppen-übergreifenden Zusammenarbeit); Längsschnittstudie mit hypothesenprüfenden Verfahren (<http://www.eisner-consulting.at/lao/>)
- Wissenstransfer zwischen Development-, Experience-, Output- & Wise-Performer

Berufserfahrung:

- Senior Scientist und Senior Lecturer - Universität Salzburg
- Durchführung von Organisationsentwicklungs-Projekten
- Konzeptionierung und Implementierung von Personalentwicklungs-/Organisationsentwicklungs-Maßnahmen
- Organisation und Durchführung von Aus- und Weiterbildungsveranstaltungen
- Organisation und Durchführung von Großgruppenveranstaltungen
- Design und Durchführung von Leitungskräfte Nachwuchshehrgängen
- Konfliktmoderation und Mediation
- Systemische Strukturaufstellungen und Organisationsaufstellungen
- Training und Seminare: Mitarbeiter- und Unternehmensführung, Supervision und Selbsterfahrung, Betriebswirtschaft, Kommunikation und Motivation, Präsentation und Gesprächsführung, Kundenorientierung und Verkauf, Leitung (Führung) u.a.
- Lehrlingsausbildung
- Sozialpsychologische Beratung (ehrenamtliche Tätigkeit bei der Ö3-Kummernummer [900 Stunden])
- Supervision und Coaching
- Unternehmensorganisation
- Fibu und Personalverrechnung
- Personaladministration und Recruiting
- Projektmanagement/-administration (kaufmännische und administrative Betreuung von Kundenaufträgen im Metallbau)
- Konzeption und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen (Arbeitszeitmodelle, Gehalts- und Lohnsysteme, Sozialpläne, etc.)
- Betreuung von Auslandsstandorten (Bulgarien, Slowenien)
- Betriebliche Gesundheitsförderung und Generationenmanagement
- Landwirtschaft (10 Jahre/Nebentätigkeit)
- Schuhmacher (10 Jahre/Nebentätigkeit)

Dissertation: Unterrichtsbezogene Systematisierung des ‚Affektiven-Systems‘ und emotionale Unterrichtsgestaltung - Acht technologische Thesen für einen affektiven Instruktionsansatz. Universität Salzburg.

Diplomarbeit: Trainingsmanual zur emotionalen Unterrichtsgestaltung - Theorie und Anwendung der FEASP-Lehrstrategien - Ein Leitfaden für Lehrpersonen, Dozenten und Trainer. Universität Salzburg.